



UPS Menschenrechtserklärung

Bei UPS werden wir von dem Wunsch angetrieben, innovativ zu sein, zusammenzuarbeiten und unseren Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern dabei zu helfen, mehr zu erreichen. Wir verbinden Menschen mit neuen Märkten, eröffnen ihnen neue Möglichkeiten und schaffen stärkere Gemeinschaften, da eine befähigte Belegschaft entscheidend für unsere Fähigkeit ist, andere zu unterstützen. Aus unserer Sicht ist die Achtung der Menschenrechte ein wesentlicher Bestandteil, um Menschen und Gemeinschaften dabei zu helfen, ihr Potenzial zu entfalten und ihre Ziele zu erreichen.

Engagement für Menschenrechte

UPS unterstützt die in den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte niedergelegten Grundsätze und verpflichtet sich, alle in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen niedergelegten Menschenrechte zu respektieren.

In Übereinstimmung mit den vom Büro des Hohen Kommissars der Vereinten Nationen für Menschenrechte festgelegten Grundsätzen ist UPS der Ansicht, dass alle Menschen ein Menschenrecht darauf haben, mit Würde und ohne Diskriminierung behandelt zu werden, unabhängig von ihrer Nationalität, ihrem Wohnort, ihrem Geschlecht, ihrer Nationalität oder ethnischen Zugehörigkeit Herkunft, Hautfarbe, Religion, Sprache oder sonstiger Status. Wir führen unser Geschäft auf der Grundlage dieser Überzeugung und wir erwarten von unseren Geschäftspartnern dasselbe. Wir engagieren uns für den Schutz der Menschenrechte in allen unseren weltweiten Geschäftstätigkeiten und respektieren die Menschenrechte aller Menschen in den Gemeinden, in denen wir tätig sind.

Die Menschenrechte umfassen die Gleichheit der Menschen, das Wohlergehen und die Sicherheit der Arbeitnehmer, die persönliche Freiheit vor Verfolgung, die Privatsphäre sowie wirtschaftliche, soziale und kulturelle Freiheit. UPS befasst sich mit unserer Menschenrechtsverpflichtung in unserem UPS Verhaltenskodex und dem UPS Policy Book. Darüber hinaus erläutern wir unseren Managementansatz zu Menschenrechtsthemen in unserem jährlichen Corporate Sustainability Report. UPS verpflichtet sich außerdem, eine formale Due-Diligence-Prüfung im Bereich der Menschenrechte durchzuführen, um vollständig zu verstehen, auf welche Weise UPS die Menschenrechte in seinen Geschäften und Betrieben unterstützen kann.

Konsultationen mit Interessenvertretern in Bezug auf Menschenrechte

UPS betrachtet die Einbindung von Interessengruppen als wesentlich für seine Unternehmensführung, daher arbeiten wir mit einer Vielzahl von Interessengruppen auf der ganzen Welt zusammen. Darüber hinaus führen wir eine formelle Nachhaltigkeits-Wesentlichkeitsbewertung durch, um festzustellen, welche Themen für das Unternehmen am kritischsten sind und die Entscheidungsfindung der Stakeholder am einflussreichsten sind. Die Wesentlichkeitsbewertung ist einer der wichtigsten Inputs bei der Bestimmung wesentlicher Menschenrechtsthemen. Unter Verwendung dieses Rahmens wurde eine Reihe wesentlicher Themen identifiziert, die sich auf Menschenrechte beziehen, darunter: Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden der Mitarbeiter; Arbeitsbeziehungen; Vielfalt der Belegschaft; Vergütung; Rekrutierung, Training und Entwicklung; Ethische Grundsätze; und Katastrophenvorsorge und -reaktion.

Eine vollständige Beschreibung unserer Wesentlichkeits- und Stakeholder-Engagement-Prozesse und -Ergebnisse finden Sie auf unserer Seite zur Berichterstattung über soziale Auswirkungen: about.ups.com

Verpflichtung zu ethischem Verhalten

Bei UPS sehen wir ethisches Verhalten als Grundprinzip unseres Geschäfts. Seit unserer Gründung vor mehr als einem Jahrhundert haben wir uns bemüht, eine Kultur der Integrität aufrechtzuerhalten und uns das Vertrauen unserer globalen Geschäftspartner zu verdienen.

Von allen UPS Mitarbeitern, Vertretern und Drittvertretern wird erwartet, dass sie in Übereinstimmung mit dem UPS Verhaltenskodex handeln, der sie dazu anleiten soll, bei ihren täglichen Aktivitäten ethisch korrekt zu handeln. Es befähigt sie auch zu einem Verständnis der Verfahren, die zur Verfügung stehen, um Bedenken hinsichtlich ethischen Verhaltens zu äußern, und der angemessenen Art und Weise, auf ethische Bedenken zu reagieren.

Engagement für Mitarbeiter und Geschäftspartner

Wir streben danach, ein Arbeitsumfeld für alle UPSer zu schaffen, das Respekt, Vertrauen, Verantwortlichkeit und Partnerschaft fördert – und wir ermutigen unsere Verkäufer und Lieferanten, dasselbe zu tun. Um dieses Umfeld an allen unseren Arbeitsplätzen auf der ganzen Welt zu fördern, hat UPS Geschäftspraktiken definiert, die die Menschenrechte unterstützen.

- Gesundheit und Wohlbefinden – Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das das Wohlbefinden und die Sicherheit unserer Mitarbeiter und der Gemeinschaften, denen sie dienen, fördert.
- Chancengleichheit und faire Behandlung – Wir diskriminieren nicht aufgrund von Alter, Rasse, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Militärstatus, Schwangerschaft, nationaler Herkunft oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen. Dies gilt für alle, die wir beschäftigen oder mit denen wir Geschäfte tätigen, sowie für alle, die sich bei uns um eine Anstellung bewerben.

- Löhne – Wir halten uns an geltende nationale und lokale Vorschriften in Bezug auf Löhne, Arbeitszeiten, Überstunden und Sozialleistungen.
- Respektvolles Verhalten – Wir tolerieren kein Verhalten, das zu einem feindseligen, einschüchternden oder beleidigenden Arbeitsumfeld führen würde.
- Faires und sicheres Arbeitsumfeld – Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, frei von Verfolgung und missbräuchlicher oder anderweitig unfairer Behandlung zu arbeiten.
- Arbeitnehmerrechte – Wir erkennen und respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, einer Gewerkschaft beizutreten oder nicht, sich privat an Berufsverbänden zu beteiligen und Tarifverhandlungen in Übereinstimmung mit lokalem oder nationalem Recht zu führen.
- Freiwillige Arbeit – Wir beteiligen uns nicht wissentlich an Zwangs-, Pflicht- oder Schuldknechtschaft und wir bedrohen Arbeiter nicht oder schränken ihre Bewegungsfreiheit ein. Weitere Einzelheiten finden Sie in der UPS Richtlinie zum Verbot des Menschenhandels.
 - Kinderarbeit – Wir beschäftigen keine Arbeitnehmer, die gegen geltende nationale oder lokale Vorschriften zum Beschäftigungsalter verstoßen.
Darüber hinaus beschäftigen wir keine Mitarbeiter, die das von einem Land festgelegte obligatorische Schulalter verletzen.
- Datenschutz – Wir respektieren die Privatsphäre persönlich identifizierbarer und anderer Informationen unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Wir verpflichten uns zum ordnungsgemäßen Umgang mit diesen Informationen in Übereinstimmung mit den Datenschutzrichtlinien, vertraglichen Verpflichtungen und allen geltenden Datenschutzgesetzen von UPS.

Engagement für Gemeinschaften

UPS und seine Mitarbeiter liefern mehr als nur Pakete. Wir entwickeln innovative Lösungen, die darauf abzielen, bessere Geschäfte und stärkere Gemeinschaften aufzubauen. Wir glauben, dass freier und fairer offener Handel wirtschaftliche Möglichkeiten schafft, die Bedingungen fördern können, die zur Förderung der Menschenrechte beitragen.

Wir sind Nachbarn, die freiwillig Zeit investieren, Wissen teilen und Geld spenden, um Gemeinschaften besser zu machen. Bei UPS haben wir eine Kultur aufgebaut, die gemeinnützige Arbeit unterstützt und uns dabei hilft, unsere gemeinsamen Anstrengungen auf eine Weise zu nutzen, die weltweit einen echten Unterschied macht, einschließlich der Förderung der Menschenrechte. Über die UPS Foundation konzentrieren wir unsere Philanthropie und die Ressourcen des Unternehmens darauf, die humanitäre Hilfe zu verbessern und die Widerstandsfähigkeit der Gemeinschaft zu stärken – unsere Straßen sicherer zu machen, die Zahl der Freiwilligen weltweit zu erweitern und Praktiken für Vielfalt und Inklusion überall zu fördern. Zusammengefasst befähigen diese Programme Einzelpersonen und helfen, sich vor Bedingungen zu schützen, in denen sich die menschliche Situation verschlechtern könnte, beispielsweise nach einer Katastrophe.